

ทริคง่าย ๆ ทำงานสไตล์ **ONE TU**



O : Out of the box thinking

คิดนอกกรอบอย่างสร้างสรรค์ พัฒนานวัตกรรมกระบวนการ และท้าทายขนบธรรมเนียมเดิม

ขั้นที่ 4: สร้างมูลค่า เป็นต้นแบบ

เปลี่ยนทรัพยากรที่มีให้เกิดมูลค่าเพิ่ม
ในรูปแบบใหม่ และเป็นแบบอย่างที่ดี



ขั้นที่ 3: กล้าคิดต่าง พิสุจน์ผลลัพธ์

หาช่องว่างเพื่อเสนอกางเลือกใหม่ที่แตกต่าง
และกล้าท้าทายขนบธรรมเนียมปฏิบัติเดิม

ขั้นที่ 2: สร้างบริการใหม่ ล้ำด้วยเทคโนโลยี

นำเสนอบริการที่ไม่เคยมีมาก่อน โดยใช้เทคโนโลยี
AI และดิจิทัลเพิ่มประสิทธิภาพแบบก้าวกระโดด

ขั้นที่ 1: เริ่มคิดใหม่ ฝึกใช้ดิจิทัล

วางแผนการทำงานด้วยมุมมองใหม่
และเริ่มนำเครื่องมือดิจิทัลมาปรับใช้



ทริคง่าย ๆ ทำงานสไตล์ **ONE TU**



N : No boundaries

ประสานการทำงานร่วมกับหน่วยงานอื่นอย่างบูรณาการ

ขั้นที่ 4: สร้างผลลัพธ์ใหม่ เป็นต้นแบบที่ดี ที่ก้าวข้ามขีดจำกัด

สร้างผลงานใหม่จากการทำงานแบบบูรณาการ
ได้รับการยอมรับว่าเป็นแบบอย่างที่ดี



ขั้นที่ 3: เป็นผู้นำเชื่อมโยง ความรู้และประสบการณ์

กระตุ้นให้บุคลากรทำงานข้ามสายงาน/วัฒนธรรม



ขั้นที่ 2: การข้ามกรอบ แบ่งปันทรัพยากร

ร่วมมือทำงานข้ามสายงาน/แบ่งปันทรัพยากร
เพื่อสร้างบริการใหม่ หลักสูตรใหม่ องค์ความรู้ใหม่

ขั้นที่ 1: เปิดรับแนวคิดใหม่ ๆ

มองความหลากหลายเป็นโอกาส
ร่วมออกแบบกระบวนการทำงานกับส่วนงานอื่น



ทริคง่าย ๆ ทำงานสไตล์ **ONE TU**



E : Empathy (ความเอาใจใส่)

เข้าใจความแตกต่าง เปิดกว้างทางมุมมอง และสร้างบรรยากาศการทำงานที่ดีร่วมกัน



ขั้นที่ 4: เป็นต้นแบบแห่งความเข้าใจ

แสดงออกถึงความเข้าใจในความแตกต่าง/ข้อจำกัด ช่วยเหลือโดยไม่ต้องร้องขอ และเป็นแบบอย่างที่ดี



ขั้นที่ 3: ยอมรับความหลากหลาย

สื่อสารอย่างระมัดระวัง ไม่ตัดสินผู้อื่น และเคารพความแตกต่างอย่างจริงใจ



ขั้นที่ 2: มีทัศนคติเชิงบวก

เห็นใจเพื่อนร่วมงาน พร้อมเสนอความช่วยเหลือเมื่อเห็นปัญหา/ภาระงานที่หนัก



ขั้นที่ 1: เริ่มเข้าใจความรู้สึก

รับรู้ความแตกต่าง ข้อจำกัดและความรู้สึกของผู้อื่น เริ่มให้ความสำคัญกับผู้รับบริการ

ทริคง่าย ๆ ทำงานสไตล์ **ONE TU**



T: Transformation

ตระหนักรู้ → ปรับตัว → การเปลี่ยนแปลง
เชิงระบบและโครงสร้าง → การพลิกโฉม



[ขั้นที่ 4]

องค์กรเกิดการพลิกโฉมทั้งวัฒนธรรมและผลลัพธ์

การเปลี่ยนแปลงอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน
เป็นแบบอย่างที่ดีในการทำงาน



ONE DATA



[ขั้นที่ 3]

มุ่งความเป็นเลิศด้วยข้อมูลหรือปรับระบบ/กระบวนการอย่างเป็นรูปธรรม

พัฒนางานอย่างต่อเนื่อง ใช้ข้อมูลนำการเปลี่ยนแปลง
เป็นผู้นำ/มองหาจุดเด่นและพัฒนาสมาชิกทีม

[ขั้นที่ 2]

ปรับพฤติกรรมหรือวิธีการให้เข้ากับสถานการณ์ใหม่ ๆ

ปรับเปลี่ยนการทำงานได้ในทุกสถานการณ์
ริเริ่ม/มีส่วนร่วมสำคัญในการปฏิรูปกระบวนการทำงาน



[ขั้นที่ 1]

พร้อมปรับตัวเพื่อทีม

ปรับปรุงงานที่รับผิดชอบที่รับรู้ว่าเป็นต้องเปลี่ยนแปลง

ทริคง่าย ๆ ทำงานสไตล์ ONE TU (U: Unity)

ผสานความหลากหลาย บริหารความเสี่ยง และรวมพลังเพื่อความสำเร็จขององค์กร

ขั้นที่ 4: รวมพลังและความสามารถเพื่อสร้างผลลัพธ์ที่ยิ่งใหญ่



ใช้ความหลากหลายเป็นจุดร่วม
สร้างผลกระทบเชิงบวกให้กับองค์กร



ขั้นที่ 3: ทำงานร่วมกันเพื่อบรรลุเป้าหมาย

แบ่งปันข้อมูล สนับสนุนการตัดสินใจร่วม
ช่วยเหลือกันเมื่อมีอุปสรรค



ขั้นที่ 2: ผู้เชื่อมความสัมพันธ์

สร้างสายสัมพันธ์ ลดความขัดแย้งในองค์กร
สื่อสารโปร่งใส



ขั้นที่ 1: ยอมรับความแตกต่าง

รับฟังความคิดเห็นที่หลากหลาย